



POLITICA
SULLA DIVERSITÀ
ED INCLUSIONE



Cosa facciamo per rispettare le pari opportunità di tutti quelli che lavorano IN e PER De-LAB?

POLITICA SULLÀ DIVERSITA ED INCLUSIONE DE-LAB

In De-LAB facciamo dell'Inclusione il nostro marchio di fabbrica: per noi non vuol dire solo dichiarare il rispetto, bensì inserirla come fine ultimo di ogni nostro progetto di ricerca, consulenza o in-house. Il payoff stesso di De-LAB riporta il termine "Inclusivo", perché fa parte del DNA di ogni nostra attività interna ed esterna: è strutturale alla nostra progettazione.

La policy qui dettagliata, si rifà alle fonti giuridiche di diverso grado che, dal dopoguerra ad oggi, hanno normato i temi dell'inclusione e dell'uguaglianza, in particolar modo nel mondo del lavoro. A titolo illustrativo, non esaustivo, ricordiamo: la Dichiarazione dei Diritti dell'Uomo, Costituzione Italiana art. 3 e più recentemente il decreto legislativo 198/2006, il trattato Europeo di Nizza all'art. 20, 21 e 23 e la Direttiva 2000/43/CE, principi 1, 2 e 6 del Global Compact delle Nazioni Unite.

Oltre che per il rispetto che dobbiamo a queste norme, crediamo che il pluralismo e le pratiche inclusive all'interno dell'ambito lavorativo rafforzino le aziende rendendole più capaci di reagire ai cambiamenti del mercato e della società. Chi opera nel mondo della progettazione sociale sa che l'inclusione è una forza da sfruttare, non un elemento da temere. In De-LAB, ci impegniamo affinché la diversità rispettata non sia solo quella di genere – pur fondamentale – ma anche di età, disabilità, etnia, fede religiosa, orientamento sessuale, impegnandoci a valorizzare la nostra varietà come punto di attrattività per colleghi che vogliono lavorare in ambienti liberi da pregiudizi.



INTRODUZIONE E CONTESTO DI APPLICAZIONE DELLA POLITICA

La Missione, i Valori Condivisi e il Codice di Condotta di De-LAB srl Società Benefit forniscono a tutti gli stakeholder un chiaro insieme di principi da applicare alla vita operativa in azienda. Occorre però precisare alcune tematiche che richiedono comportamenti orientati all'eliminazione della discriminazione all'interno del luogo di lavoro, che, in realtà dedite alla fornitura di servizi e prodotti di innovazione sociale e business inclusivo, sono fondamentali oltre che coerenti con la propria identità.

In un contesto legislativo in continua evoluzione, caratterizzato dalla presenza di associazioni sempre più attive e di investitori e clienti sensibili ai temi sociali, occorre infatti sostenere e promuovere un cambiamento culturale, volto a garantire le pari opportunità in tutti i livelli delle filiere, riducendo la perdita di talenti e aumentando le proprie performance aziendali.

Considerata l'importanza del tema, connaturata alla stessa ragione d'essere di De-LAB, abbiamo deciso di adottare una Politica focalizzata sulla diversità e l'inclusione, volta a favorire una valorizzazione delle persone fondata sui principi di **inclusione, diversità e pari opportunità**. Questo documento rappresenta un affondo maggiormente dettagliato dei principi e dei valori De-LAB contenuti nel Codice Etico, di cui il management garantisce il rispetto all'interno dell'azienda, in particolare per quanto concerne la composizione dello staff e la filiera dei fornitori. Inoltre, il management si impegna a promuovere i principi adottati internamente anche verso i propri stakeholder indiretti ed esterni, così da creare un vero ecosistema sensibile e proattivo sui temi della diversity.



È responsabilità di tutti coloro che lavorano IN e PER De-LAB srl osservare i principi contenuti nella Politica in tutte le operazioni svolte.

1. LA DIVERSITÀ, LE PERSONE, I VANTAGGI

Diversità vuol dire inclusione, riconoscere e accettare tutte quelle differenze di background, formazione, cultura ed esperienza che fanno di ognuno di noi una persona unica e irripetibile. Al fine di valorizzare tali risorse, De-LAB si impegna a promuovere l'unicità e la dignità delle persone garantendo loro il benessere lavorativo accrescendo quindi l'autostima personale, la capacità di resilienza e la creazione di un ambiente lavorativo soddisfacente.

Crediamo che una forza lavoro diversificata sia la migliore fonte di talento, creatività ed esperienza. Le persone con background ed esperienze di vita diversi sanno identificare le opportunità e risolvere i problemi da prospettive diverse. Incoraggiando la diversità, aumentiamo il nostro potenziale di generare nuove idee e così miglioriamo la nostra capacità di adattarci al cambiamento. Questo significa che riusciamo a capire meglio le diverse esigenze dei nostri clienti e dei loro beneficiari, fornendo loro un servizio più attento e responsabile. Un luogo di lavoro diversificato è più interessante e attraente per i dipendenti attuali e per quelli potenziali, perché migliora la motivazione di chi lavora e ne accresce la fedeltà all'azienda.

2. PRINCIPI DI RIFERIMENTO

De-LAB srl stigmatizza ogni forma di pregiudizio non tollerando comportamenti discriminatori.

La gestione delle persone con cui De-LAB collabora, si basa sui seguenti principi:

- **Non discriminazione:** all'interno di De-LAB i collaboratori sono considerati in base alle loro capacità e competenze professionali e sono vietate tutte le forme di discriminazione;
- **Pari opportunità e pari dignità:** De-LAB srl rispetta la diversità e la considera come un valore, impegnandosi a garantire pari

- opportunità nelle varie fasi del percorso lavorativo, per esempio integrando il principio di parità di trattamento nei processi che regolano tutte le fasi della vita professionale e della valorizzazione delle risorse umane, affinché le decisioni relative ad assunzione, formazione e sviluppo di carriera vengano prese unicamente in base alle competenze, all'esperienza, al potenziale professionale delle persone;
- **Creazione di un ambiente di lavoro inclusivo:** De-LAB srl incoraggia una cultura inclusiva in grado di favorire l'espressione del potenziale individuale, valorizzandolo come leva strategica per il raggiungimento degli obiettivi organizzativi, che vengono raccontati anche per dare testimonianza delle buone politiche adottate in un'ottica di comunità realmente solidale e responsabile.
- **Work-life balance:** De-LAB srl riconosce il valore dell'equilibrio tra vita professionale e vita privata e si impegna a rispettare i bisogni personali di ciascuno nel corso della vita lavorativa, impegnandosi a fornire strumenti concreti per favorire la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro (home office, planning dei progetti e delle riunioni con largo anticipo, utilizzo di mezzi informali di coordinamento interno) in collaborazione con le risorse del territorio e, infine, assicurando una formazione adeguata al rientro dei congedi parentali;
- **Diversificazione del team:** De-LAB srl considera la diversità come un valore strategico capace di rafforzare le competenze del team e creare un vantaggio competitivo aziendale, qualunque sia il Paese e qualunque sia la cultura di riferimento. Selezioniamo, fidelizziamo e formiamo le persone migliori per ciascun singolo progetto, sulla base del merito e delle competenze lavorative – senza alcuna discriminazione.

In particolare, De-LAB srl pone in essere tutte le azioni necessarie a scongiurare episodi di discriminazione in relazione alle seguenti caratteristiche:

- Età;
- Genere;
- Identità e orientamento sessuale;
- Origine etnica, di nazionalità o di colore;

- Orientamento religioso;
- Orientamento politico e sindacale;
- Disabilità;
- Stato civile;
- Gravidanza, maternità, paternità;
- Inquadramento contrattuale.

3. LA DIVERSITÀ IN DE-LAB SRL

Il Consiglio di Amministrazione analizza e riferisce, rendendo pubblici i risultati nel Report d'Impatto o sul sito web, in tema di:

- proporzione tra numero di donne e di uomini nello staff DeLAB e principali fornitori;
- statistiche e tendenze in fatto di età, nazionalità e background professionali dello staff De-LAB;
- obiettivi misurabili relativi alla diversificazione di genere, nazionalità e progresso verso il raggiungimento di tali obiettivi;
- attività di supporto e monitoraggio periodico successive a nuove pratiche entrate in vigore a favore del personale De-LAB
- attività di supporto e monitoraggio periodico successive a programmi di supporto ai fornitori in caso di attività correttive dovute ad un mancato rispetto della policy De-LAB in materia di diversity e inclusione.

In particolare, De-LAB dovrà impegnarsi per:

- Dare valore alla diversità e favorirne la consapevolezza in un ambiente di lavoro aperto e inclusivo;
- Non tollerare alcuna forma di discriminazione o molestia all'interno dei progetti in compimento;
- Essere reattivo alle variabili aspettative ed esigenze di ciascun collega o fornitore, comprese quelle in tema di equilibrio tra vita privata e lavoro;
- Basare tutte le decisioni di reclutamento esclusivamente sul merito, dopo aver incoraggiato le candidature di tutti gli individui con qualifica idonea;
- Mettere a disposizione dello staff un ambiente che consenta



- stimoli umani e professionali continui.
- Sensibilizzare e formare adeguatamente tutti i livelli dell'organizzazione sul valore della diversità e sulle modalità di gestione della stessa.
- Comunicare in modo chiaro ed immediato tutti gli impegni assunti a favore di una cultura aziendale delle pari opportunità, che sia aperta e trasparente, anche sfruttando canali online – in primis i Social Media - e offline di condivisione di dati ed esperienze rilevanti.

Lo staff De-LAB deve dimostrare, attraverso le proprie azioni e parole, che la valorizzazione e la gestione della diversità sono elementi-chiave nella cultura progettuale di De-LAB.

4. RESPONSABILITÀ E MONITORAGGIO

La presente politica è approvata dal Consiglio di Amministrazione, che è responsabile della promozione, della diffusione e del rispetto dei principi in essa contenuti. Lo stesso organo è altresì responsabile della definizione e dell'aggiornamento periodico dei contenuti della presente Politica e della verifica dell'attuazione della stessa da parte di tutti i destinatari.

De-LAB mette a disposizione dei propri dipendenti il canale whistleblowing che consente di raccogliere segnalazioni su comportamenti incoerenti con i principi contenuti nel presente documento e, contestualmente, garantisce l'anonimato del segnalante e la riservatezza del segnalato. La mail di riferimento è: info@delab.it Nel caso di accertamento di violazioni dei principi della seguente politica, si applicheranno le normative vigenti in materia.

Il Legale Rappresentante

Lucia Dal Negro, PhD
CEO De-LAB Società Benefit



CONTATTI

www.delab.it info@delab.it

