



CODICE  
CONDOTTA  
FORNITORI





*Che tipo di rapporto vogliamo avere con i nostri fornitori e a che tipo di imprese vogliamo affidarci?*

## **CODICE CONDOTTA FORNITORI**

De-LAB srl è una Società Benefit che opera in conformità ai propri Codici di Condotta quali il Codice Etico, il Report d’Impatto e la Politica Ambientale, che prescrivono i principi e i valori fondanti dell’azienda.

De-LAB srl Società Benefit si pone come obiettivi primari di studiare, progettare, realizzare, comunicare e misurare l’impatto di beni e servizi nati da processi di Innovazione Sociale e Business Inclusivo, condividendo e divulgando nel contempo comportamenti a sostegno dello sviluppo sostenibile, incoraggiando la comprensione e il rispetto delle diversità e diffondendo la cultura d’integrità all’interno dei propri stakeholder.

De-LAB srl Società Benefit richiede ai propri fornitori, essenziali per lo sviluppo dell’azienda, l’adozione dei medesimi comportamenti su temi quali diritti umani, salute e sicurezza sul luogo di lavoro, tutela dell’ambiente e lotta alla corruzione ed il trasferimento degli stessi nella catena di fornitura.

La selezione dei fornitori De-LAB srl Società Benefit si basa, non soltanto sulla qualità e competitività dei prodotti e servizi, ma anche sulla performance socio ambientali e sull’adesione ai valori etici, fattori che costituiscono un prerequisito per diventare fornitori De-LAB srl Società Benefit e sviluppare un rapporto di collaborazione duraturo.

Il presente Codice di Condotta per Fornitori si fonda sui valori dichiarati nel Codice Etico De-LAB, ispirato ai principi contenuti nella Dichiarazione Universale dei Diritti dell’Uomo delle Nazioni Unite e, con particolare riferimento ai comportamenti attivabili dagli attori privati, ai 10 principi del Global Compact delle Nazioni Unite.

## CONTESTO NORMATIVO

I fornitori sono tenuti a rispettare le norme e gli standard vigenti nei paesi in cui operano. Qualora le normative locali siano meno stringenti dei principi contenuti nel presente Codice di Condotta per Fornitori, quest'ultimi si impegnano ad adottare, entro un ragionevole lasso di tempo, le misure necessarie per adeguarsi ai principi contenuti nel seguente Codice di Condotta per Fornitori.

Ai fornitori è richiesto il rispetto dei principi di seguito indicati.

## LAVORO E DIRITTI UMANI

1. I fornitori non devono ricorrere al lavoro minorile. Non devono, in nessun caso, assumere personale di età inferiore ai 15 anni, a meno che non siano parte di un tirocinio professionale, di un programma di formazione o apprendistato autorizzato dal Governo e di manifesta utilità per la persona partecipante.
2. I fornitori non devono avvalersi di nessuna forma di lavoro forzato. Non devono tollerare il ricorso ad alcuna pratica di carattere disciplinare che preveda l'uso della violenza fisica e devono opporsi a qualunque forma di traffico di esseri umani.
3. I fornitori devono riconoscere, rispettare e garantire pienamente il diritto al lavoro e alla libera associazione dei propri dipendenti in tutti gli stabilimenti. I fornitori devono collaborare in modo costruttivo con i propri dipendenti, o con qualsiasi organizzazione che li rappresenti, per promuovere i loro migliori interessi. I fornitori devono cercare di creare opportunità di ascolto dei problemi dei dipendenti. I fornitori devono applicare le forme di contrattazione collettiva nei casi in cui norme e/o sistema sociale le prevedono.
4. I fornitori, non devono tollerare alcuna forma di molestia e/o discriminazione basate su genere, razza, colore, credo religioso, età, origine etnica, origine nazionale, stato civile, gravidanza, disabilità, orientamento sessuale o qualsiasi altra condizione personale, e devono riconoscere e promuovere il valore positivo delle diversità.

5. I fornitori devono garantire a tutti i propri dipendenti un ambiente di lavoro sicuro e salubre, che soddisfi o superi le norme applicabili in materia di salute e sicurezza sul lavoro.
6. I fornitori devono rispettare le norme applicabili in materia di regolamentazione dell'orario di lavoro.
7. La retribuzione e le indennità devono essere corrisposte in conformità con le norme vigenti per promuovere il più possibile il benessere materiale dei propri dipendenti.
8. I fornitori si impegnano a considerare le popolazioni e le comunità locali come principali parti in causa in ogni tipologia di progetto che prevedono di realizzare. I fornitori si impegnano a condividere apertamente i propri progetti con tutti coloro riconosciuti come parti in causa.

### ETICA

1. In riferimento al Codice Etico De-LAB srl Società Benefit, i fornitori devono operare con trasparenza e integrità rispettando le norme anti-corrruzione vigenti in tutti i Paesi in cui operano. Qualsiasi forma di corruzione, istigazione a delinquere, estorsione e appropriazione indebita è severamente vietata.

I fornitori non devono offrire, promettere, pagare, richiedere direttamente o indirettamente denaro (tramite tangenti e/o facilitations payments compresi) o altre utilità allo scopo di ottenere un indebito vantaggio, sia nei casi in cui il vantaggio indebito è offerto direttamente che tramite un intermediario.

2. La concorrenza leale è prerequisito fondamentale nella creazione del successo aziendale attraverso il raggiungimento di performance finanziarie positive e la creazione di valore per gli azionisti. I fornitori devono agire conformemente alle norme relative a concorrenza, antitrust e commercio applicabili in ogni paese in cui operano. Ogni forma di accordo in violazione della concorrenza è severamente proibita, così come pratiche commerciali in violazione delle norme antitrust.

3. I fornitori devono segnalare ogni conflitto di interesse rilevante, reale o potenziale, nello svolgimento delle loro attività. Sussiste conflitto di interessi quando un interesse o un'attività personale interferisce o potrebbe interferire nel rapporto di business con De-LAB srl Società Benefit.
4. I fornitori devono opporsi fermamente a tutte le forme di riciclaggio di denaro ed adottare misure affinché ciascuna operazione economica e finanziaria sia tracciata. Questo al fine di consentire l'identificazione della provenienza dei beni e/o del denaro di ogni operazione aziendale ed evitare quindi che le proprie transazioni finanziarie vengano utilizzate da terzi per riciclare denaro.
5. I fornitori devono rispettare i diritti di proprietà intellettuale di terzi e tutelare le informazioni ed i dati personali dei propri clienti.

### TUTELA DELL'AMBIENTE

Per minimizzare l'impatto delle attività produttive di De-LAB srl Società Benefit, tutti i fornitori devono:

1. impegnarsi ad ottimizzare l'uso delle risorse naturali, a ridurre le emissioni nocive per l'ambiente e quelle di gas ritenuti responsabili dell'"effetto serra".
2. progettare, utilizzare e/o suggerire prodotti e processi che tengano in considerazione gli impatti sull'ambiente.
3. gestire in maniera appropriata, in conformità con le norme vigenti, il trattamento e lo smaltimento dei rifiuti.
4. evitare l'uso di sostanze proibite e gestire in maniera adeguata le sostanze potenzialmente pericolose (come definito nelle norme ad esse applicabili).
5. adottare procedure di logistica ottimizzate che minimizzino gli impatti sull'ambiente.

### FORMAZIONE

De-LAB srl Società Benefit incoraggia tutti i Fornitori a diffondere i principi sopra enunciati anche attraverso un'adeguata attività di formazione gratuita omaggiata ai propri fornitori di base.

### SEGNALAZIONE DI VIOLAZIONI

I Fornitori hanno l'obbligo di segnalare a De-LAB srl Società Benefit eventuali violazioni da parte di staff De-LAB srl Società Benefit e/o di propri dipendenti del Codice Etico, del Report d'Impatto e della Politica Ambientale attraverso la seguente e-mail: [info@delab.it](mailto:info@delab.it).

De-LAB srl Società Benefit garantisce la riservatezza dell'identità di chi effettua la segnalazione in buona fede e/o si rifiuta di svolgere o intraprendere azioni che violino il presente Codice di Condotta dei Fornitori.

I Fornitori si impegnano altresì a mantenere la documentazione e/o informazioni necessarie a comprovare le segnalazioni di cui sopra.

De-LAB srl Società Benefit si riserva inoltre il diritto di verificare tale documentazione ove lo ritenesse necessario.

### MONITORAGGIO E AZIONI CORRETTIVE

De-LAB srl Società Benefit si riserva il diritto di effettuare delle verifiche attraverso audit condotti da staff De-LAB srl Società Benefit e/o di terza parte previa opportuna comunicazione sulle materie oggetto di questo Codice di Condotta.

In caso di non conformità, De-LAB srl Società Benefit:

- richiederà ai fornitori di predisporre e successivamente implementare un piano di recupero delle Non Conformità;
- condurrà delle verifiche documentali e/o tramite ulteriori Audit per accertare l'effettiva attuazione dei piani di recupero di cui sopra, previa opportuna preventiva comunicazione.



## CODICE CONDOTTA FORNITORI

Nel caso in cui il Fornitore violi i principi del Codice di Condotta per Fornitori, oppure, in caso si riscontrino non conformità e non vengano predisposti ed attuati i piani di miglioramento previsti, De-LAB srl Società Benefit si riserva il diritto di sospendere cautelativamente e/o di risolvere anticipatamente con effetto immediato qualsiasi relazione commerciale nonché di agire per il risarcimento di qualsiasi perdita, danno, spesa o altri costi sopravvenuti che dovessero derivare da ogni inadempimento e/o condotta da parte del Fornitore.

Qui di seguito alcuni link utili per la presa visione del Codice Etico, Politica Ambientale e Report d'Impatto De-LAB srl Società Benefit citati in questo documento:

<https://www.delab.it/walk-the-talk/>

<https://www.delab.it/en/walk-the-talk/>

### IMPEGNO DEL FORNITORE

De-LAB srl Società Benefit richiede che tutti i Fornitori che ricevano il suddetto Codice di Condotta per Fornitori, restituiscano il presente "Modulo di impegno" sottoscritto da un proprio rappresentante legale. Firmando questo modulo, il fornitore riconosce di aver letto e accettato tutti i suddetti principi, termini e condizioni per quanto riguarda i servizi e/o componenti oggetto di prestazione o fornitura a De-LAB srl Società Benefit.



**MODULO DI IMPEGNO**

Nome azienda:

---

Indirizzo:

---

Nome del firmatario:

---

Ruolo del firmatario:

---

Indirizzo di posta elettronica del firmatario:

---

Data

---

Firma

---

*Si prega di restituire il "Modulo di impegno" firmato via scanner a [info@delab.it](mailto:info@delab.it).*





CONTATTI  
[www.delab.it](http://www.delab.it) [info@delab.it](mailto:info@delab.it)

